

INTERNATIONALE GEDRAGS CODE

info@hmz.nl | www.hmz.nl



The Choice cares



We willen dat u geniet van onze kleding en samen met ons streeft naar een duurzame en betere wereld. Onze prioriteit is het handhaven van verantwoorde en veilige werkomstandigheden en het handhaven van de geldende milieunormen. Wij werken alleen met fabrieken en partners die onze waarden van een humane en veilige werkplek delen. Wij geven om duurzaamheid en we hebben veel stappen gezet om het milieu te verbeteren. We weten dat we nog een lange weg te gaan hebben, maar we zijn vastbesloten om onze inspanningen op het gebied van duurzaamheid te vergroten. Daarom hebben we een internationale gedragscode en Fair Trade regels geïmplementeerd waaraan al onze partners in de gehele productieketen moeten voldoen.

The Choice bevat uitsluitend groene merken. De meeste producten in The Choice (Lemon & Soda, Gildan en Stedman) en de meeste Macseis en Lemon & Soda Private Label Concept-producten worden geproduceerd volgens de Oeko-Tex normen en de vereisten van de ILO-conventie.

HMZ Fashiongroup B.V.

HMZ FASHIONGROUP B.V.

Internationale gedragscode

Wees verstandig, wees verantwoordelijk en probeer het verschil te maken. Dit is waar wij naar streven en daarbij verwachten we hetzelfde van onze leveranciers. We zijn allemaal verantwoordelijk voor activiteiten die namens ons worden uitgevoerd. Samen kunnen we de wereld veranderen.

Door hoge ethische normen vast te stellen en onze leveranciers hierbij te betrekken, doen wij er alles aan om fatsoenlijke arbeidsomstandigheden te bieden aan de werknemers die onze producten produceren. Wij handelen uitsluitend in kledingstukken die zijn geproduceerd onder deze waardige arbeidsomstandigheden. Onze gedragscode is gebaseerd op het verdrag van de International Labour Organisation (ILO) en de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Indien verduidelijkingen van het ILO verdrag vereist zijn, volgen we de aanbevelingen van de ILO en de bestaande jurisprudentie. Het Business Social Compliance Initiative (BSCI), Oeko-Tex 100, Organic Content Standard (OCS) en Worldwide Responsible Accredited Production (WRAP) worden ook in deze gedragscode behandeld.



RECHTEN VAN WERKNEMERS

Werknemers hebben een vrije wil. Er zal geen gebruik gemaakt worden van dwangarbeid of arbeid in gevangenschap. Alle werknemers hebben de leerplicht beëindigd en zijn minstens 15 jaar oud. Kinderen tussen 15 en 18 jaar oud verrichten geen werk dat hun gezondheid, veiligheid of goede zeden kan schaden. Alle werknemers hebben gelijke kansen, ongeacht ras, huidskleur, geslacht, religie, politieke overtuiging, lidmaatschap van een vakbond, nationaliteit, sociale afkomst, tekortkomingen of handicaps. Werknemers hebben het recht zich te organiseren in een vakbond en er lid van te worden om collectief te onderhandelen. Wanneer het recht op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen wettelijk beperkt is, zullen wij ernaar streven om via parallelle middelen de onafhankelijke en vrije organisatie van vakbonden en collectieve onderhandelingen voor iedereen te vergemakkelijken.

WERKNEMERS HEBBEN EEN **VRIJE WIL**

Vertegenwoordigers van werknemers zullen niet worden gediscrimineerd en hebben toegang tot alle werkplekken om hun vertegenwoordigende taken uit te voeren.

LONEN EN WERKTIJDEN

Lonen die worden betaald voor een standaard werkweek voldoen aan ten minste wettelijke of industriële minimumnormen en zijn altijd genoeg om te voorzien in de basisbehoeften van werknemers en hun gezinnen en om enig discretionair inkomen te bieden. Inhoudingen op lonen vanwege disciplinaire maatregelen zijn niet toegestaan. Inhoudingen op lonen zijn alleen geoorloofd als dit wettelijk is toegestaan. Het loon dat de werknemer ontvangt na inhoudingen mag nooit minder dan het minimumloon zijn. Medewerkers worden adequaat en duidelijk geïnformeerd over de specificaties van hun loon, inclusief loontarieven en uitbetalingen. Werktijden voldoen aan de wet en industriële normen. Werknemers mogen niet meer dan 48 uur per week op regelmatige basis werken. Ze krijgen ten minste één vrije dag voor elke periode van zeven dagen. Overwerk is vrijwillig, is niet meer dan 12 uur per week, wordt niet regelmatig geëist en wordt altijd tegen een overuren toeslag vergoed.

ARBEIDSVOORWAARDEN

Er dient een veilige en hygiënische werkomgeving te worden geboden, rekening houdend met de industrie en de daarbij horende specifieke gevaren. Er wordt passende aandacht besteed aan beroepsrisico's die specifiek zijn voor deze tak van de industrie. Er worden afdoende voorschriften geïmplementeerd om ongevallen te voorkomen en gezondheidsrisico's zoveel mogelijk te beperken. Fysieke mishandeling of bedreigingen daarmee, ongebruikelijke straffen, seksuele en andere intimidatie door de werkgever zijn ten strengste verboden.

ARBEIDSWETGEVING WORDT ALTIJD **GERESPECTEERD**

WETTELIJK VERPLICHTINGEN ARBEIDSRELATIE

Verplichtingen aan werknemers volgens arbeids- of socialezekerheidswetten en -regelgeving die voortvloeien uit de reguliere arbeidsrelatie blijven gehandhaafd en worden niet voorkomen door gebruik te maken van contractuele arbeidsovereenkomsten, of door middel van leerlingstelsels waarbij men niet echt van plan is vaardigheden te delen of regulier werk te bieden. Jongere werknemers krijgen de kans om deel te nemen aan onderwijs- en trainingsprogramma's.

GEBRUIK VAN DEZE GEDRAGSCODE

Deze gedragscode specificeert alleen minimumstandaarden. Nationale en internationale wetten en arbeidswetgeving moeten altijd worden gerespecteerd. De gedragscode wordt op geen enkele manier tegen medewerkers gebruikt. We verwachten dat al onze zakelijke partners - van inkoop tot het uiteindelijke productieproces - volledig aan deze normen zullen voldoen. We zorgen ervoor dat onze aannemers, onderaannemers, leveranciers en licentiehouders zich houden aan deze gedragscode en werken aan de verificatie van deze normen. Aannemers, onderaannemers, leveranciers of licentiehouders die aantoonbaar niet voldoen aan een of meerdere normen die in deze gedragscode zijn vastgelegd, dienen passende maatregelen te nemen om ervoor te zorgen dat de situatie wordt verbeterd. Indien nodig zal het contract met de overtredende partij worden ontbonden, waardoor deze partij niet meer voor ons kan produceren of een productie voor ons kan organiseren.

HMZ FASHIONGROUP B.V.

